

Постановление Администрации г. Сургута Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 31 октября 2016 г. N 8059 "Об утверждении типового положения и типовых правил в области противодействия коррупции в муниципальных организациях и организациях, единственным учредителем которых является муниципальное образование городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" (с изменениями и дополнениями)

Информация об изменениях: Заголовок изменен с 16 декабря 2025 г. - [Постановление Администрации г. Сургута Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16 декабря 2025 г. N 9254](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Постановление Администрации г. Сургута от 31 октября 2016 г. N 8059

"Об утверждении типового положения и типовых правил в области противодействия коррупции в муниципальных организациях и организациях, единственным учредителем которых является муниципальное образование городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры"

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

16 декабря 2025 г.

Информация об изменениях: Констатирующая часть изменена с 16 декабря 2025 г. - [Постановление Администрации г. Сургута Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16 декабря 2025 г. N 9254](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

В соответствии с [Федеральным законом](#) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [постановлением](#) Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 18.02.2014 N 15 "Об утверждении Положения о сообщении лицами, замещающими государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также работниками организаций, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ - Югра выступает единственным учредителем, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачисления средств, вырученных от его реализации", [Уставом](#) муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, [распоряжением](#) Администрации города от 01.02.2017 N 130 "Об утверждении положения о функциях учредителя и кураторов в отношении муниципальных организаций":

Информация об изменениях: Пункт 1 изменен с 16 декабря 2025 г. - [Постановление Администрации г. Сургута Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16 декабря 2025 г. N 9254](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

1. Утвердить типовое положение о конфликте интересов работников муниципальных организаций и организаций, единственным учредителем которых является муниципальное образование городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в лице Администрации города, согласно [приложению 1](#).

Информация об изменениях: Пункт 2 изменен с 16 декабря 2025 г. - [Постановление Администрации г. Сургута Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16 декабря 2025 г. N 9254](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

2. Утвердить типовые правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальных организациях и организациях, единственным учредителем которых является муниципальное образование городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в лице Администрации города, согласно [приложению 2](#).

Информация об изменениях: Пункт 3 изменен с 16 декабря 2025 г. - [Постановление](#)

Администрации г. Сургута Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16 декабря 2025 г. N 9254

[См. предыдущую редакцию](#)

3. Рекомендовать муниципальным организациям и организациям, единственным учредителем которых является муниципальное образование городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в лице Администрации города, руководствоваться в своей деятельности типовым положением о конфликте интересов и типовыми правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

4. Управлению информационной политики разместить настоящее постановление на [официальном портале](#) Администрации города.

Информация об изменениях: Пункт 5 изменен с 16 декабря 2025 г. - [Постановление Администрации г. Сургута Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16 декабря 2025 г. N 9254](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу обеспечения безопасности городского округа.

Глава города

В.Н. Шувалов

Информация об изменениях: Наименование изменено с 16 декабря 2025 г. - [Постановление Администрации г. Сургута Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16 декабря 2025 г. N 9254](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение 1
к постановлению Администрации г. Сургута
от 31 октября 2016 г. N 8059

Типовое положение
о конфликте интересов работников муниципальных организаций и организаций, единственным
учредителем которых является муниципальное образование городской округ Сургут
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в лице Администрации города

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:
16 декабря 2025 г.

1. Общие положения

Информация об изменениях: Пункт 1.1 изменен с 16 декабря 2025 г. - [Постановление Администрации г. Сургута Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16 декабря 2025 г. N 9254](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

1.1. Настоящее типовое положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у муниципальных организаций (муниципальных предприятий и муниципальных учреждений) и организаций, единственным учредителем которых является муниципальное образование городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в лице Администрации города (далее - организации), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Действие настоящего типового положения распространяется на лиц, замещающих должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования
конфликта интересов

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника организации при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника организации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником организации и урегулирован (предотвращен) организацией.

2.2. Формы урегулирования конфликта интересов работников организации должны применяться в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и его урегулирования

3.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо организации, ответственное за противодействие коррупции.

3.2. Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом организации и доводится до сведения всех ее работников.

4. Обязанности работника организации в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник организации обязан:

- руководствоваться интересами организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Информация об изменениях: Наименование изменено с 16 декабря 2025 г. - [Постановление Администрации г. Сургута Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16 декабря 2025 г. N 9254](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение 2
к постановлению Администрации г. Сургута
от 31 октября 2016 г. N 8059

Типовые правила

обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальных организациях и организациях, единственным учредителем которых является муниципальное образование городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в лице Администрации города

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

16 декабря 2025 г.

Информация об изменениях: Раздел 1 изменен с 16 декабря 2025 г. - [Постановление](#)

Администрации г. Сургута Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16 декабря 2025 г. N 9254

[См. предыдущую редакцию](#)

1. Общие положения

Настоящие типовые правила определяют общие требования к дарению и принятию деловых подарков, а также к обмену знаками делового гостеприимства для работников муниципальных организаций (муниципальных предприятий и муниципальных учреждений) и организаций, единственным учредителем которых является муниципальное образование городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в лице Администрации города (далее - организации), в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей.

2. Дарение деловых подарков и оказание знаков делового гостеприимства

Информация об изменениях: Пункт 2.1 изменен с 16 декабря 2025 г. - [Постановление Администрации г. Сургута Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16 декабря 2025 г. N 9254](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

2.1. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства должны:

- соответствовать требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, локальных нормативных актов организации;

- быть вручены и оказаны только от имени организации.

2.2. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства не должны:

- создавать для получателя обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им должностных обязанностей;

- представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- быть в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов;

- создавать репутационный риск для организации или ее работников.

3. Получение работниками организации деловых подарков и принятие знаков делового гостеприимства

Информация об изменениях: Пункт 3.1 изменен с 16 декабря 2025 г. - [Постановление Администрации г. Сургута Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16 декабря 2025 г. N 9254](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

3.1. Работники организации могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства, если это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, локальным нормативным актам организации.

3.2. При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник организации обязан принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, определенные [Федеральным законом](#) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и локальным нормативным актом организации.

3.3. В случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник организации

обязан в письменной форме уведомить должностное лицо организации, ответственное за противодействие коррупции, представителя нанимателя (работодателя) или иной орган в соответствии с процедурой раскрытия конфликта интересов, определенного [Федеральным законом](#) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и локальным нормативным актом.